

**Ein grenzüberschreitendes
Projekt im Rahmen des
EU – Programmes Interegg IIIA
Österreich – Ungarn**

In Kooperation von
bfi Burgenland und
ISCA GmbH
Projektmanagement,
Projektleitung und Organisation

Kontakt und Anmeldung:
Siegfried Steinmüller und
Mag. Ruth Büngers-Rabitsch

Projektzeitraum
Nov. 2002 bis Nov. 2005

Projektbüro:
Eisenstädterstraße 3
7350 Oberpullendorf
Tel:+ 43-664 – 53 10 688

eMail: info@kommunalmanager.at
www.kommunalmanager.at



**Berufsförderungsinstitut
Burgenland**



**Institut für Supervision
und Coaching
Ausbildungen GmbH.**

Projekt

KommunalmanagerIn



DIESES PROJEKT WIRD VON DER
EUROPÄISCHEN UNION, VON BUND UND
LAND BURGENLAND KOFINANZIERT



Der/Die KommunalmanagerIn

Aus – und Weiterbildung zum /zur KommunalmanagerIn

Die Verantwortlichen in den Kommunen haben es mit immer komplexeren Aufgabenstellungen zu tun. Kreative und innovative Lösungen werden in einem immer schnelleren Tempo gefordert.

Fachliches Know How ist ebenso gefragt wie neue Qualifikationen im Bereich der sozialen und kommunikativen Kompetenz.

Innerhalb dieses EU-Projektes werden 2 Weiterbildungen zu je 5 Modulen entwickelt.

Ziel dieser Weiterbildung ist die Erweiterung von persönlichen und fachlichen Ressourcen mit einem speziellem Blickwinkel für kommunale EntscheidungsträgerInnen; wie BürgermeisterInnen, Gemeinderäte etc. Inhalte werden im Bereich Persönlichkeitsentwicklung, Selbst -und Organisationsmanagement, Präsentation, Öffentlichkeitsarbeit u.v.a. sein.

Mit ganzheitlichen Methoden und Konzepten werden die TeilnehmerInnen unterstützt, die neuen wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Herausforderungen, zu bewältigen.

Pilotprojekt - Weiterbildungsangebot:

4 Standorte: Eisenstadt, Oberpullendorf, Oberwart und Jennersdorf offen für alle politischen Parteien des Burgenlandes. Im Hinblick auf die EU – Erweiterung, stehen pro Ausbildungsgang jeweils max. 3 Gastplätze für TeilnehmerInnen aus Ungarn zur Verfügung.

KommunalmanagerIn I:

März 2003 – April 2004 *Modul 1: Kommunikation*
Modul 2: Projektmanagement
Modul 3: EDV
Modul 4: Der mediale Auftritt
Modul 5: Teamentwicklung und Gruppendynamik

KommunalmanagerIn II:

Mai 2004 – Juli 2005 *Modul 1: Coaching als Führungskompetenz/
Selbstmanagement*
Modul 2: Rhetorik, Zeitmanagement, Leitbildentwicklung
Modul 3: Wahlvorbereitung
Modul 4: Organisationsentwicklung
Modul 5: Der Perfekte Auftritt

Erste Ergebnisse:

Im Zuge der grenzoffenen Weiterbildung entstehen durch Beziehungen Lösungswerkstätten, Entwicklungspartnerschaften, ein neues Lösungsbewusstsein und erweitertes EU-Verständnis.

Kosten:

Für die TeilnehmerInnen entstehen nur die Fahrtkosten bzw. Nächtigungs – und Verpflegungskosten. Die Seminargebühren werden durch das Projekt gedeckt.